Освобождение трудящихся возможно только усилиями самих трудящихся!

Голос Труда

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЦЕНТР РАБОЧЕГО ДВИЖЕНИЯ



НЕЗАВИСИМЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ.ИЗДАЕТСЯ АГЕНТСТВОМ АНАРХО-СИНДИКАЛИСТОВ.ВЫХОДИТ ЕЖЕМЕСЯЧНО

СТАЧКА

Стачка - стакнуться, то есть договориться о совместных действиях.

Помните сказку о двух лягушатах, попавших в кувшин с молоком? Один отчаялся и сразу утонул, второй не переставая работал лапками, пока не взбил молоко до масла и смог выпрыгнуть из кувшина. Так вот, в феврале шахтеры утонули, впрочем не в первый раз. А причины те же, что и в сказке: не хватило уверенности в себе, стремления к цели (выжить) и работы.

Вы спросите, почему люди, на которых держится государство, работающие в адских условиях, должны еще и бороться за свою зарплату и за человеческое к себе отношение. И будете правы в своем недоумении. Действительно, стыдно жить в обществе, где работающий и голодный должен просить сытого вора отдать кусок. И все это происходит у нас на глазах ежедневно. Однако думать, что подобная ситуация сложилась лишь на Украине и ее надо перетерпеть, глупо. Таковые взаимоотношения - традиция, одно из негласных правил общественного устройства всех государств. Только в "развитых" странах этим куском может быть вилла или машина, а у нас - килограмм масла и хлеб. Варварский период капитализма (то есть тот, который сейчас у нас) западные страны прошли еще в начале этого века, однако все преимущества западных рабочих были вырваны ими в страшной борьбе, а не упали с неба, во-первых. А во-вторых, все ныне развитые страны имели огромные территории в качестве колоний, что и позволило поднять уровень жизни в метрополиях.
Много ли колоний у Украины и выход ли это?

Когда люди вместе и уверены в себе, они могут совершить невозможное. Человек, защищающий нечто жизненноважное для себя, стоит до победы или смерти.

В феврале шахтеры не были вместе? Или защищали не жизненноважное? Где истоки жалкого поражения?

Мне тут же возразят, что шахтеры не могут добиваться победы любой ценой, они, дескать, не желают разваливать экономику Украины и т.д. Но откуда такое понимание глобальных государственных проблем? Кто-нибудь из правительственных мужей думал ли так серьезно и ответственно о шахтерах? Однако, думается, люди, от которых зависит решение проблемы угольной промышленности, получают свои зарплаты вовремя. Как и огромная масса служащих государственных учреждений (налоговой инспекции, банков, гос.администрации и т.д.) О них сумели-таки позаботиться. Интересно только, из каких фондов складывается их зарплата.

Жестоко говорить, что люди заслуживают той жизни, какой они живут и какую терпят. Однако февральская забастовка как нельзя лучше показала это.

Почему? А как же можно быть такими безынициативными и ленивыми в решении своей судьбы. То, что шахтеры посмели назвать "стачкой", было постыдным спектаклем. За целую неделю забастовки самые решительные действия - санкционированные митинги с активными профсоюзными работниками и вялыми шахтерами, отрабатывающими невыход на работу. Все. Это не постыдно?

В благополучной Испании в начале сентября 95 года правительство социалистов предприняло попытку перепрофилирования судоверфей в Андалузии (провинция на юго-западе страны) со значительным сокращением рабочих мест, а также закрытия ряда фабрик. В ответ уже 4 сентября вспыхнули забастовки, сопровождающиеся

окончание на стр 2

уличными волнениями. В Кадисе и Пуэрто-Риал были перекрыты дороги, в Севилье разгромлен офис директора одного из заводов. Забастовки и демонстрации повторились 7, 14 и 21 сентября. На улицах Андалузских городов выразили свой протест тысячи рабочих и служащих. Полиция и национальная гвардия в происходящее не вмешивались и оставались в казармах.
То ли темперамент у испанцев другой, то ли уважают себя больше.

За все время забастовки и подготовки к ней не было даже создано комитета, объединяющего шахтеров, выдвигающего общие требования и контролирующего общий ход акции. Казалось, никто всерьез не был заинтересован в исходе предприятия. Опирались на существующую ПРУПовскую структуру, а нужно ли ей было доверять?

Вот и получилось, что забастовка была выжидательной, а не решившись сразу на наступление забастовщики оказались в осадном положении. Правительству оставалось лишь подождать, когда они отчаются и капитулируют. Что и произошло.

Возникает вопрос: **Почему рабочие, столько раз обжигавшиеся в надежде на честную игру со стороны правительства, опять позволили себя обмануть?**

Во-первых, к сожалению, "вера в доброго царя".

Казалось бы, еще в 1905 г. события Кровавого Воскресенья навсегда должны были убить иллюзорную веру в справедливого правителя. В то день, 9 января, было убито свыше тысячи и ранено больше двух тысяч человек, идущих к царю с петицией, надеявшихся, что он просто не знает о бедствиях народа. Не знаком ли вам этот пример из учебника истории для средних школ? Если нужен пример поближе - события в Новочеркасске в июне 1962 года. К сожалению, число убитых назвать не могу - оно до сих пор неизвестно. Но это были простые советские рабочие, забастовавшие из-за повышения цен. Они были уверены, что правительство не знает о повышении и их положении. Однако, как вы понимаете, политика цен осуществлялась именно правительством, не слишком интересовавшимся жизнью трудящихся. В результате - зверский расстрел, сотни трупов. Так правители всегда поступали и будут поступать, либо пока они существуют, либо пока уровень развития цивилизации не позволяет всем жить обеспеченно и одни, пользуясь силой, живут трудом других.

Во-вторых, вера в объективных посредников между собой и правительством.

Шахтерам давно пора задуматься, есть ли у них профсоюз, которому **можно доверять**. Нужно попытаться понять причины, почему существующие профсоюзы так непродуктивно защищают трудящихся и создать новый профсоюз (или реорганизовать какой-либо из старых), учтя недостатки всех нынешних. Тот, кто ведет переговоры, должен преследовать не свои цели, а выражать позицию тех сил, которые он представляет.

В-третьих, шахтеры не имели своего единого лица. **Единый профсоюз** - вот одно из необходимых составляющих силы. Отсутствие единства в шахтерских профсоюзах очень выгодно и будет всячески правительством поддерживаться. Неужели шахтеры не поймут этого и будут вести себя на руку врагам, сорясь и не находя общего языка друг с другом?

Кроме того, каждый шахтер должен чувствовать, что победа зависит и от него лично, от его уверенности и ответственности.

То есть основная беда рабочего движения сегодня - невозможность организованному наступлению со стороны правительства противопоставить сильное единое контрнаступление. Называйте ваше февральское выступление стачкой или не называйте, но как раз договориться (между собой!) вы так и не смогли.

Татьяна Носач

Обращение
Инициативы за создание свободного профсоюза "Рабочая Солидарность" к рабочим Макеевского Металлургического комбината

Вот и заключили коллективный договор администрация и профком нашего предприятия. Заключили якобы для нас, на деле же для того, чтобы связать нам руки. На конференции по коллективному договору много было упреков (и справедливых!) в адрес администрации и профсоюзного комитета. Были и смелые выступления в защиту трудящихся, но ведь снова-таки работу профкома признали удовлетворительной.

А ее удовлетворительной признать никак нельзя. Ведь профессио-нальные союзы должны бескомпромиссно защищать людей труда, а на деле же этого не видно. В тех цехах, где профорги работают на рабочем месте, они больше понимают простых тружеников и стараются делать добро для соратников по труду. В цехах, где профорги освобождены от физического труда, в основном (бывают и исключения) не ведется защита своих членов. Такие профорги быстро обюрокрачиваются, свысока смотрят на людей труда. Да и как может быть иначе, если профсоюз входит в забюрократизированную Федерацию Профсоюзов Украины - объединение, выступающее за классовое партнерство между Трудом и Капиталом, между угнетенными и угнетателями. Профсоюзная структура на комбинат является **"карманным" профсоюзом администрации,** которая не желает иметь на своем предприятии боевое рабочее движение. Да и сам босс профсоюза Ю.Бутов вряд ли хочет лишаться насиженного места, вряд ли потерпит альтернативы себе, возникающей не по его указке, а "снизу".

Но **что можно сделать?** - спросите вы. А вот что:

Переизбирайте предцехкомов, которые не отстаивают ваши права и зажрались

Выдвигайте туда ваших товарищей, а не исполнителей воли начальства

Создавайте альтернативные профсоюзные ячейки, которые затем объединяйте в независимый профсоюз

Через самоорганизацию и сопротивление - к достойной жизни!

Хозяева

4 марта на АО ММК (Макеевском металлургическом комбинате) состоялась конференция арендаторов, выбиравшая форму собственности для своего предприятия. "Свобода" решения осложнялась тем, что ММК на грани банкротства, и само правительство Украины милосердно предложило на выбор два варианта: Первый (цитируем директора ММК Хромова Н.И.) "Государство в лице правительства согласно поставить плечо ММК (как важному для хозяйства Украины объекту), но при условии, что ММК станет предприятием с государственной формой собственности". Второй вариант - продажа с молотка (читай: опять-таки переход в руки государства). Как видно, выбор был невелик.

Однако нам интересно в этой ситуации не "благородство" правительства, а поведение рабочих. Понимали ли они, что в очередной раз околпачены, и что сделали?

Посмотрим на так называемое банкротство ММК. Действительно, рабочие по месяцам не получают зарплату. Но ведь директор на что-то живет? А на конференции он подчеркивал, что находится с рабочими в одной упряжке. Неуверенное предложение одного из рабочих проверить финансовую деятельность администрации комбината так и растворилось в воздухе, никем не поддержанное и умело "замятое" ведущим конференции (бывшим директором ММК Шевченко В.). Да и кто мог поддержать это предложение, если в зале в основном сидели начальники цехов и конторские служащие, торопившиеся поскорее проголосовать и сбежать домой.

А директора ММК (бывший и нынешний) разошлись не на шутку, они еще и оскорблять сидевших в зале стали: "Вы должны радоваться, что вас вообще сюда пустили и слово дали". Но некоторым рабочим этого показалось мало. Они брали слово и били себя в грудь кулаком, что это сами, а не администрация виноваты в банкротстве, признавались, что воруем, мол, пьянствуем, сволочи мы и т.д.

Спектакль этот закончился единогласным принятием решения стать государственным предприятием.

В принципе, все понятно - правительство при помощи промышленников решает общие для них проблемы, простые трудящиеся остаются в стороне (если не считать того, что любые преобразования выполняются их трудом). И ни при какой форме собственности - ни арендной, ни государственной - рабочим ждать улучшений не приходится, тем более если бить себя в грудь и называть сволочью.

Если рабочие забывают о своих интересах, то власть имущие никогда не забудут о своих. А мы с вами их волнуем их меньше, чем их карманы.

Однако ввод аренды, а через три года отказ от нее - не случайность. На конференции и администрация комбината, и простые труженики сошлись в том, что рабочие **не смогли стать хозяевами предприятия**, показали свою неготовность и неумение организовать производственный процесс и отвечать за него. В этом, по нашему мнению, и заключалась одна их целей правительства при вводе арендной формы собственности - не дав никаких прав и возможностей для хозяйничания рабочих на предприятиях, **убедить их в неполноценности, некомпетентности и бессилии что-либо сделать без руководителей.**

Виктория Шемель

Элитарный журнал для украинской интеллигенции.

С некоторых пор в Донецке стал выходить журнал "СХІД", издаваемый Украинским культурологическим Центром. На сегодняшний день уже вышло четыре номера журнала.

Что же это за журнал? Авторами статей в "СХІДе" являются доктора наук, академики НАН Украины, депутаты Верховного Совета, профессора и директора крупных научных учреждений. В общем гуманитарная и техническая профессура, украинская национальная "интеллигенция" "высокого ранга" и крупные государственные бюрократы. Среди последних даже небезызвестные Е.Марчук, премьер-министр Украины, а так же В.Ланowой экс-вице-премьер, глава Центра рыночных реформ. Первый известен любому шахтеру и вообще рабочему, которому не выплачивают зарплату. Человек, пороги которого безуспешно оббивались рабочими в поисках справедливости в выплате кровно заработанного. Но "пан Евген" каждый раз с достоинством выходил сухим из воды, сохраняя бесстрастность сфинкса. Рабочие зарплату не получали, а правительство, возглавляемое представителем украинской интеллектуальной элиты, каждый раз умывало руки. Каждый работающий шахтер, пенсионер или регрессник Горловки еще свежо помнит, о чей неприступный гранит разбились все чаяния и надежды шахтеров получить вовремя свои зарплаты, пенсии и регресс.

Другой "элитарный" светоч украинского либерализма, мозг и теоретик рыночных реформ, всеразрушающие последствия которых мы хотя уже и ощущаем, но еще до конца не предвидим.

Но при чем тут все это, причем тут рабочее движение? - спросите вы. А вот при чем. Журнал, как известно, издается на деньги спонсоров. Так вот, спонсором 4 номера указано производственное объединение "Макеевуголь", директор Грядущий Ю.Б. Деньги, конечно, не очень большие. По меркам господина Грядущего. Однако рабочим объединения известно, что в апреле этого года на шахте Червоногвардейская из-за несвоевременной выплаты зарплаты голодали шахтеры. Значит, не все впорядке в хозяйстве у Грядущего и не все сыты так, как он. Так почему же сей господин швыряется деньгами объединения, а следовательно, деньгами рабочих?

Да, видно, так и просится замшелая бюрократия, "установите над нами рабочий контроль, а не то мы скоро с вас последние штаны снимем!"

Семен Владимиров

Что нужно знать трудящемуся при увольнении по сокращению штатов

При увольнении работников предприятий, учреждений и организаций часто встречаются нарушения законов о труде. В связи с этим мы приводим информацию, которая, возможно, поможет трудящимся защитить свои права при увольнении.

Согласно КЗоТ Украины, работники предупреждаются о предстоящем увольнении в связи с сокращением штатов, реорганизацией или ликвидацией предприятия персонально не позже, чем за два месяца до намечаемого увольнения письменным распоряжением администрации, на котором работник должен расписаться. При этом также письменно разъясняются порядок дальнейшего трудоустройства, возможность переподготовки, действующие льготы и компенсации.

Разрыв трудового договора по инициативе собственника/администрации (кроме случаев полной ликвидации) производится только при предварительном согласии профсоюзной организации, членом которой является работник.

Не допускается увольнение работника в период временой нетрудоспособности или во время отпуска (кроме опять-таки случаев полной ликвидации предприятия).

Не допускается увольнение беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет, одиноких матерей с детьми до 14 лет или с ребенком-инвалидом, - в этих случаях такжеувольнение возможно лишь при полной ликвидации предприятия, но с обязательным трудоустройством.

При сокращении численности/штатов в связи с изменениями в организации производства - преимущественное право оставаться на работе имеют работники с более высокой квалификацией и производительностью труда, при равных уровнях производительности преимущества имеют:

- семейные с двумя и более иждевенцами в семье,
- семейные, в семьях которых нет других работников с самостоятельным заработком,
- работники с продолжительныи непрерывным стажем на данном предприятии или организации,
- работники, которые обучаются в высших профессиональных учебных заведениях без отрыва от производства,
- инвалиды войны и члены семей военнослужащих или партизан, которые погибли/пропали без вести в период Великой Отечественной войны,
- изобретатели и рационализаторы,
- работники, которые на данном предприятии понесли производственную травму или приобрели профессиональное заболевание.

С момента письменного предупреждения администрацией об увольнении работниак и до разрыва трудового договора (через два месяца после этого) работник не может быть уволен администрацией без его согласия.

Разрыв трудового договора оформляется приказом администрации, о чем должна быть сделана соответствующая запись в трудовой книжке. В день увольнения работник должен получить на руки трудовую, копию приказа об увольнении и все денежные суммы, которые он должен получить от предприятия (включая выходное пособие в размере средней месячной заработной платы).

На период трудоустройства за уволенным сохраняется средняя заработная плата, - но не больше, чем на три месяца.

Не позднее 80 дней после увольнения работник может зарегистрироваться в районном центре занятости, как ищущий работу. Если через 10 дней после этого он не нашел работу, - он получает статус безработного, и должен получать пособие по безработице в размере: превые три месяца после регистрации - 75% среднемесячной зарплаты на последнем месте работы, следующие шесть месяцев - 50% (в обоих случаях, однако, не выше средней зарплаты по области и не ниже минимального размера пособия, установленного законами). Через 9 месяцев безуспешных поисков боты, безработный лишается права на пособие.

Для лиц предпенсионного возраста (за два года до выхода на пенсию) пособие по безработице в случае невозможности трудоустройства выплачивается в течение 18 месяцев с момента регистрации безработным.

Анатолий Асин

Редакционный совет:
С.Владимиров, Т.Носач
Макет **В.Шемель**
Ждем ваших писем и сообщений по адресу:
340122, г.Донецк-122, а/я 327
отпечатано в гор.типографии г.Константиновки
зак.14524 регистр.свид. ДЦ 384015



Информационный центр рабочего движения
Агентство анархо-синдикалистов "Голос Труда"
независимый бюллетень